



Anexo 1. Memoria de Gerencia de las modificaciones propuestas en la Relación de Puestos de Trabajo del PTGAS de la Universidad de Almería

Elaborado por Gerencia a partir de la propuesta de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo presentada al Consejo de Gobierno en sesión de 30 de enero de 2025.

Índice de contenidos

1. Motivación y explicaciones de los cambios propuestos.....	2
Área de Gobierno y Extensión.....	4
Área de Planificación y Recursos Humanos:.....	9
Área de Investigación, Gestión Económica e Infraestructuras:.....	11
Área de Gestión Académica y Apoyo al Estudiantes:	14
Área de Biblioteca y Gestión Documental:.....	16
Área de Tecnologías de la Información y Comunicación:.....	17
2. Valoración económica.....	20

Este informe se ha elaborado como referencia de motivación, evaluación y valoración económica de los cambios propuestos para la Relación de Puestos de Trabajo, actualmente vigente, para el Personal Técnico de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) de la



Universidad de Almería. Además de este informe se incluye el Anexo 2 de la Relación de Puestos de Trabajo tras la modificación propuesta con detalle en color rojo de los cambios realizados, el Anexo 3 con la relación de equivalencias de puestos afectados por los cambios en caso de aprobación los cambios propuestos y el Anexo 4 con el listado actualizado a 2024 de los complementos específicos asociados a cada puesto según el tipo de complemento especificado en la Relación de Puestos de Trabajo, todos ellos referenciados al Plan de Ordenación de los Recursos Humanos vigente.

1. Motivación y explicaciones de las modificaciones propuestas propuestas.

Con fecha 2 de agosto de 2023, se publica en BOJA la Resolución de 27 de julio de 2023, de la Universidad de Almería, por la que se dispone la publicación de la Relación de Puestos de Trabajo del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de la Universidad de Almería.

Con fecha 6 de octubre de 2023 se celebran elecciones a Rector en la Universidad de Almería, resultando electo el candidato D. José Joaquín Céspedes Lorente, que fue nombrado Rector por el Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía el 18 de noviembre de 2024.

En el Programa electoral del nuevo equipo Rectoral se incluían una serie de objetivos y propuestas en relación con el del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios entre las cuales se incluía: *“Revisar la Relación de Puestos de Trabajo para adaptarla a las necesidades presentes y futuras de la Universidad de Almería, proporcionando oportunidades de mejora en las condiciones laborales de la totalidad del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios.”*

Este cambio persigue favorecer la provisión más eficaz y eficiente de los procesos técnicos y administrativos de la Universidad, atendiendo al principio de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera, con una orientación dirigida a la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros usuarios e, impulsando la corresponsabilidad y la profesionalidad de los empleados públicos, adecuando sus cometidos y tareas al contexto actual, y respetando la legislación vigente.

La Universidad de Almería necesita en este momento una adaptación de su estructura organizativa que permita responder mejor a la situación actual y futura, y desde ese punto de

partida, se realiza esta propuesta que, aunque en términos económicos supone un incremento respecto a la estructura actualmente vigente, su materialización e implantación queda sujeta a la disponibilidad presupuestaria del ejercicio económico actual y siguientes.

En consecuencia, en la consideración de estos principios, por parte de la Gerencia se ha realizado una revisión de la RPT vigente y se ha llevado a cabo un proceso de negociación con los órganos de representación del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios y las secciones sindicales con representación en la Universidad de Almería, durante los meses de marzo a septiembre de 2024, que ha culminado con la aprobación por mayoría de la Junta de Personal, tal y como se acredita en el informe del Presidente de la Junta de Personal de la Universidad de Almería.

En términos generales, consideramos que esta propuesta de cambio en la RPT vigente, refuerza la estructura organizativa actual para potenciar líneas de trabajo relacionadas con las distintas áreas de gestión contempladas: Área de gobierno y Extensión, Área de Planificación y Recursos Humanos, Área de Investigación, Gestión Económica e Infraestructura, Área de Gestión Académica y Apoyo al Estudiante, Área de Biblioteca y Gestión Documental y Área de Tecnologías de la Información y de la Comunicación.

La nueva estructura organizativa planteada destaca por las siguientes modificaciones:

1. Creación de nuevas estructuras con más número de efectivos como la Oficina de Proyectos Internacionales, la Oficina de Transferencia de Conocimiento y el Servicio de Proyectos Estratégicos de Transformación Digital.
2. La creación de la Unidad de Inspección de Servicios.
3. La unificación del Servicio de Gestión de Recursos Humanos.
4. La integración del Área de Extensión Universitaria y el Área de gobierno.
5. La integración de la Unidad de Sostenibilidad en el Servicio de Prevención, Salud y Sostenibilidad.
6. Cambio de dependencia en algunas estructuras como la Oficina del Plan Estratégico y el Archivo General.
7. La creación de nuevos puestos de nivel 23 en distintos servicios de las diferentes áreas.

Durante el proceso de revisión de las modificaciones necesarias en la Relación de Puestos de Trabajo vigente se ha contado con la participación activa de los Directores de Área, Jefes de Servicio/Área/Unidad; con la posterior negociación con los órganos de representación del



Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios y las secciones sindicales representativas del citado colectivo, habiendo tenido diferentes reuniones de negociación conjunta.

A continuación, se procede a detallar de forma más específica, los cambios incluidos en el Anexo 2 (documento de RPT consolidado tras la aprobación si procede de los cambios propuestos) en lo que se refiere a creación, modificación y supresión de distintos puestos de trabajo. La motivación para realizar estos cambios está basada en los principios anteriormente expuestos, así como en la búsqueda de la configuración correcta de las estructuras planteadas que aseguren el buen funcionamiento de las mismas. Como también se indicó, anteriormente, en el documento Anexo 2 todos estos cambios están detallados en rojo.

Para crear y potenciar las estructuras anteriores se propone realizar diferentes cambios en la relación de puestos de trabajo creando algunos, modificando el nombre y/o algunas características de otros y suprimiendo de la relación de puestos de trabajo aquellos puestos, que se han extinguido, o en su caso no estando prevista su dotación, se han suprimido. Se insiste en que todos estos cambios están incluidos en el acuerdo aprobado por la Junta de Personal, habiéndose incorporado a los anexos las aclaraciones y posibles errores detectados por Junta de Personal y sindicatos y comunicados a Gerencia hasta la fecha de la elaboración del presente.

Se señalan a continuación todos los cambios realizados con la motivación y las condiciones económicas de los mismos agrupados por las diferentes áreas:

Área de Gobierno y Extensión.

Se unen en una sola área el Área de Gobierno y el Área de Extensión Universitaria.

RECTORADO

Los puestos de Responsable Administración protocolo Rectorado y Gestores de Rectorado cambian su forma de provisión a Libre designación al ser personal de confianza del Rector.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Responsable Administración Protocolo Rectorado	9-3-17-4	1	A2/C1	23	4g	L.D.	D.H / Protocolo
Gestor	9-3	2	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H.

UNIDAD DE APOYO A CARGOS

Se incrementan a 14 los efectivos de apoyo a cargo, por el incremento de unidades que necesitan de un apoyo a cargo.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Gestor	9-3	14	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H.

UNIDAD DE INSPECCIÓN DE SERVICIOS

La creación de la Unidad de Inspección de Servicios viene determinada por el art. 43 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. Se crea por tanto la unidad de inspección de Servicios. Dado que en ocasiones pudiera darse la situación de que el jefe de la unidad como inspector de servicios debiera instruir expedientes a funcionarios de alto nivel se propone la siguiente configuración de la unidad, así como la asignación de los complementos de grupo, nivel, complemento específico y forma de provisión que se detallan:

Puesto	Escala	Efectivos	Grupo	Nivel	C.E	Provisión	Obser.
Jefe de Unidad		1	A1/A2	29	1c	L.D.	D.H.
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H.

SECRETARÍA GENERAL

El puesto:

- Gestor nivel 21 de Gabinete Jurídico

Cambia su forma de provisión a libre designación por ser un puesto de confianza.

Puesto	Escala	Efectivos	Grupo	Nivel	C.E.	Provisión	Observaciones
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H.

ARCHIVO GENERAL

El archivo general pasa a depender organizativamente de la Secretaría General de la Universidad, ya que la ésta es la encargada de la gestión documental, normativa y registros institucionales. De esta manera, la Secretaría General Coordina la creación y distribución de documentos oficiales, mientras que el archivo general gestiona su organización, preservación y

disposición final. De esta forma ambas áreas colaboran en la implementación de sistemas tecnológicos que permitan un manejo eficiente de los documentos desde su creación hasta su archivo.

Se mantiene por tanto su estructura, pero dependiendo de Secretaría General:

Puesto	Escala	Efectivos	Grupo	Nivel	C.E.	Provisión	Observaciones
Jefe de Sección Archivo General	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Bibliotecario Puesto base	11	2	A2	21	4b	C	
Archivero	15-11	2	A1/A2	23	4a	C.E.	
Técnico Biblioteca y Archivo	11-5-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación específica

GERENCIA

Dada la diversificación de funciones de dirección que se llevan a cabo en la Gerencia de la Universidad, se incrementa el número de vicegerencias a tres para evitar sobrecargas y mejorar la capacidad de respuesta de la Gerencia.

Debido al incremento de responsabilidades técnicas así como el manejo de información sensible tanto personal, financiera, académica y estratégica, el puesto de gestor nivel 21 pasa a nivel 23.

Puesto	Escala	Efectivos	Grupo	Nivel	C.E.	Provisión	Observaciones
Vicegerente		3	A1/A2	29	1b	L.D.	D.H.
Responsable Gerencia	9-3	1	A2/C1	23	4g	L.D	D.H
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4e	L.D	D.H /A Extinguir

OFICINA DEL PLAN ESTRATÉGICO

La Oficina del Plan Estratégico debe de estar vinculada a áreas estratégicas de la dirección de la Universidad para garantizar su alineación con los objetivos estratégicos de la ésta. El Plan estratégico es una herramienta clave para definir la misión y visión institucional, por lo que entendemos debe de tener una supervisión directa por parte de la dirección, por este motivo cambia su dependencia su dependencia a la Gerencia de la Universidad en lugar del Servicio de Evaluación y Calidad.

El puesto Responsable Plan Estratégico pasa a llamarse Responsable Plan Estratégico y Transparencia, aumentando su nivel retributivo al asumir estas nuevas funciones.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E.	Prov.	Observaciones
Responsable Plan Estratégico y Transparencia	17-9-4-3	1	A2/C1	23	3a	C.E.	D.H./Planificación Estratégica

ADMINISTRACIÓN GENERAL

Se incrementa a 4 el número de efectivos de Jefes de Servicio nivel 27 adscritos a Gerencia con motivo de los ceses de puestos de libre designación de nivel 29 del Equipo de Gobierno saliente.

Puesto	Escala	Efectivos	Grupo	Nivel	C.E.	Provisión	Observaciones
Jefe de Servicio	13-9	4	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.

SERVICIO DE DEPORTES

La necesaria alineación de la estrategia deportiva de la Universidad y el despliegue de las actividades deportivas hacen necesario la creación de la figura del Coordinador técnico de deportes de libre designación que coordine el despliegue de las actividades deportivas y ejerza de máximo responsable a nivel operativo de la organización de las actividades deportivas marcadas por el órgano de gobierno con competencias en deportes, sin menoscabo de la coordinación de los recursos humanos a realizar por el Jefe de Servicio, así como otras funciones relacionadas con la evaluación y calidad del Servicio.

Puesto	Escala	Efectivos	Grupo	Nivel	C.E.	Provisión	Obser.
Coordinador Técnico de Deportes	13-17	1	A1/A2	27	2a	L.D.	D.H.

SERVICIO DE CULTURA

Se amplía la adscripción de los dos puestos de Responsable Técnico de Cultura nivel 23 a las escalas Técnica de Gestión, Técnica Administrativa, Gestión Administrativa y Escala Administrativa, para fomentar la movilidad del PTGAS de estas escalas.

Puesto	Escala	Efectivos	Grupo	Nivel	C.E.	Provisión	Observaciones
Responsable Técnico Cultura	17-4-9-3	2	A2/C1	23	4a	C.E.	Cultura



SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y POLÍTICAS SOCIALES

Cambio de la denominación del Servicio (anteriormente Servicio de Empleabilidad, Políticas Sociales y Sostenibilidad). Este cambio de denominación viene motivado por el paso de la Unidad de Sostenibilidad al Servicio de Prevención, Salud y Sostenibilidad, de esta forma quedan agrupadas dentro de un mismo servicio todos los procesos dependientes funcionalmente del Vicerrectorado de Sostenibilidad, Salud y Deportes. Al trasladar la unidad de sostenibilidad al Servicio de Prevención, Salud y Sostenibilidad, se crea una Unidad exclusivamente de políticas sociales, queriendo poner en relevancia las funciones necesarias realizar en esta unidad relacionadas con las políticas sociales llevadas a cabo por la institución, para ello se crea un puesto específico de Trabajador Social con el nivel de responsabilidad adecuado a las funciones a realizar. Igualmente, como consecuencia de este cambio se reorganizan los efectivos de la unidad de la siguiente manera:

Unidad de Políticas Sociales

- Se sustituye el puesto Jefe de Sección Políticas Sociales y Sostenibilidad nivel 25 por el puesto de Trabajador Social nivel 25.
- Se cambia a extinguir el actual Responsable Trabajo Social y Voluntariado nivel 23
- La Unidad de sostenibilidad pasa al Servicio de Prevención, Salud y Sostenibilidad

El Servicio queda con la siguiente estructura:

SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y POLÍTICAS SOCIALES							
Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E.	Prov.	Obser.
Jefe de Servicio	13-17-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Empleabilidad y Prácticas en Empresas	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Gestor	9-3	3	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	2	C1	17	7a	C	
Unidad de Políticas Sociales							
Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E.	Prov.	Obser.
Trabajador Social	13-17-9	1	A1/A2	25	3d	C.E.	D.H. / Trabajador Social
Responsable Trabajo Social y Voluntariado	13-17	1	A1/A2	23	4g	C.E.	D.H. / Trabajador Social/ A extinguir
Unidad de Atención a la Igualdad							
Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E.	Prov.	Obser.
Responsable Igualdad	17-4-9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	Igualdad
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
Unidad de Atención a la Diversidad							
Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E.	Prov.	Obser.
Responsable Atención a la Diversidad	13-17-9	1	A1/A2	23	4g	C.E.	D.H./Psicología



Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
--------	-----	---	-------	----	----	---	--

Área de Planificación y Recursos Humanos:

SERVICIO DE PREVENCIÓN, SALUD Y SOSTENIBILIDAD

El paso de la Unidad de Sostenibilidad al Servicio de Prevención, Salud y Sostenibilidad, tiene como objetivo la agrupación dentro de un mismo servicio de todos los procesos dependientes funcionalmente del Vicerrectorado de Sostenibilidad, Salud y Deportes. Actualmente la definición de competencias de este Vicerrectorado y esta nueva configuración facilitan enormemente el despliegue de la estrategia así como incrementa la coordinación de estas actividades que en algunos casos están claramente relacionadas como por ejemplo la gestión de residuos que puede estar relacionada con los tres ejes definidos en el Servicio.

Asimismo, el nuevo puesto de Técnico en Gestión ambiental es necesario para cumplir con las normativas de prevención, sostenibilidad y una eficiente gestión de residuos que reduzca la dependencia organizativa de empresas externas.

Se crea un nuevo puesto de nivel 21 Técnico en Gestión Ambiental. Se incluye la Unidad de Sostenibilidad procedente del Servicio del Empleabilidad y Políticas Sociales. El Servicio queda con la siguiente estructura:

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Coordinador Técnico en Bienestar y Prevención	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H./Adscrito al Vicerrectorado de Sostenibilidad, Salud y Deportes/ A extinguir
Jefe de Servicio	13-17	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Sección de Prevención							
Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Jefe de Sección de Prevención	13-17	2	A1/A2	25	3a	C.E.	Formación Prevención
Responsable de Prevención	17-4	2	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación Prevención
Técnico Prevención	17-4	2	A2/C1	21	4b	C	Formación Prevención
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
Técnico de Administración	4	1	C1	17	7a	C	
Unidad de Sostenibilidad							
Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Responsable de Sostenibilidad	17-4-9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación Gestión Ambiental

Técnico de Gestión Ambiental	17-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación Gestión Ambiental / Carnet de Conducir
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	

SERVICIO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Aglutina los Servicios de Administración de Recursos Humanos y Planificación de Recursos Humanos. Consideramos que la unión de los dos Servicios (antes Servicio de Administración de Recursos Humanos y Servicio de Planificación de Recursos Humanos) incrementa las sinergias organizativas derivadas de una sola dependencia jerárquica. Adicionalmente, esta integración precisa de la modificación de la descripción de algunos puestos para facilitar la correcta asignación de funciones por parte del jefe de servicio.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Formación, Aplicaciones, Presup. y Asuntos Generales	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Aplicaciones, Presupuestación y Asuntos Generales	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	Formación específica
Responsable de Formación PTGAS	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Jefe de Sección de PTGAS	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable PTGAS	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Jefe de Sección de Habilitación y SS	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Retribuciones y Seguridad Social	9-3	2	A2/C1	23	4g	C.E.	Formación específica
Jefe de Sección de PDI	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable PDI	9-3	2	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	10	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	5	C1	17	7a	C	

SERVICIO DE PLANIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CALIDAD

Cambio de nombre el Servicio de Evaluación y Calidad, al incluir en este servicio las funciones de evaluación pasa a llamarse Servicio de Planificación, Evaluación y Calidad.

Se hace igualmente un cambio de denominación de puestos de trabajo acorde al cambio de denominación del Servicio y funciones de éste ya que la Oficina del Plan estratégico, que dependía de este Servicio, ha pasado a depender de la Gerencia.

Los cambios de nombre son los siguientes:

- Jefe de Sección de Certificación y Control pasa a llamarse Jefe de Sección de Evaluación y Calidad.
- Jefe de Sección de Información estratégica y Unidad de Datos pasa a llamarse Jefe de Sección Unidad de Datos
- Responsable de Información estratégica y Unidad de Datos pasa a llamarse Responsable de Unidad de Datos

El Servicio queda con la siguiente estructura:

Puesto	Escala	Efectivos	Grupo	Nivel	C.E.	Provisión	Observaciones
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Evaluación y Calidad	13-9	2	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Unidad de Datos	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable Unidad de Datos	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable de Administración de Calidad	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Gestor	9-3	4	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	2	C1	17	7a	C	

SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA, REGISTRO E INFORMACIÓN GENERAL

Equipo de Conserjerías e Información general

Desaparecen 10 Técnicos de Información Avanzada 5 en Turno de Mañana y 5 en Turno de Tarde a petición de la Junta de Personal por considerar que no deben de existir puestos de Técnicos de información con diferentes complementos retributivos, incrementándose igualmente en 10 la dotación de Técnicos de Información.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E.	Prov.	Obser.
Técnico Información	4	16	C1	17	7a	C	8 T.M. y 8 T.T.

Área de Investigación, Gestión Económica e Infraestructuras:

Apoyo Técnico Docencia e Investigación a Departamentos

La incorporación de un técnico de apoyo a la docencia e investigación a la Facultad de Ciencias de la Salud está motivado por el aumento de cargas de trabajo relacionadas con las funciones de Apoyo a la docencia e investigación surgidas en el Centro con la implantación progresiva del nuevo Grado en Medicina. Los 2 Gestores Técnicos Apoyo Docencia e Investigación Dep. Enfermería, Fisioterapia y Medicina se desdoblan en:



- 1 Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Enfermería, Fisioterapia y Medicina
- 1 Gestor Técnico Apoyo Docencia Facultad de Ciencias de la Salud

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Enfermería, Fisioterapia y Medicina	12-7-4	1	A2/C1	21	4b	C	T.M /Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia Facultad de Ciencias de la Salud	12-7-4	1	A2/C1	21	4b	C	T.T /Formación específica

SERVICIO DE GESTIÓN ECONÓMICA

La complejidad actual de la Gestión Económica en el ámbito de las Administraciones Públicas requiere la dotación de puestos de responsabilidad con mayor grado de especialización. Así se propone la dotación de dos puestos de nivel 23 en dos de las secciones del Servicio para acometer mejoras en la gestión necesarios. El puesto nivel 23 creado en la sección de Contabilidad debe cubrirse con una persona que acredite conocimientos o amplia experiencia en la elaboración de cuentas anuales y liquidación de tributos.

Se crea:

- Responsable de Tesorería Nivel 23
- Responsable Cuentas Anuales y Tributación: Nivel 23 con Conocimiento de Contabilidad Pública y Tributación

El Gestor nivel 21 con conocimientos de contabilidad pública se pone a extinguir

El Servicio queda con la siguiente estructura:

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Tesorería	13-9	1	A1/A2	25	3d	C.E.	D.H /Manejo de fondos públicos
Responsable Tesorería	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Jefe de Sección Contabilidad	13-9	1	A1/A2	25	3b	C.E.	Contabilidad Pública
Jefe de Sección Presupuestos	13-9	1	A1/A2	25	3b	C.E.	Manejo de fondos públicos
Responsable Cuentas Anuales y Tributación	9-3	1	A2/C1	23	3a	C.E.	D.H. / Contabilidad Pública
Responsable Administración y Adaptación de Aplicaciones Gestión Económica	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	6	A2/C1	21	4b	C	
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4f	C	Contabilidad Pública / A extinguir
Administrativo	3	6	C1	17	7a	C	

SERVICIO DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Se ha potenciado el Servicio de Gestión de la Investigación creando la Oficina de transferencia del conocimiento para potenciar la colaboración con la industria, difusión de resultados y búsqueda de fondos externos de financiación y la oficina de proyectos internacionales para apoyar, gestionar y coordinar los proyectos de investigación con alcance internacional.

En el caso de la oficina de proyectos internacionales se observan importantes sinergias potenciales en la petición de fondos y en la gestión administrativa de los proyectos concedidos uniendo en esta oficina la gestión de todos los proyectos internacionales de investigación y transferencia. Así, se integran en esta oficina los puestos de trabajo que anteriormente estaban en el Servicio de Movilidad y Promoción Internacional y estaban realizando funciones de gestión de proyectos.

Potenciar el Servicio de investigación supone facilitar el acceso de los investigadores de nuestra Universidad a fondos de financiación externos y garantizar la justificación de las subvenciones recibidas. Además el personal docente e investigador viene demandando potenciar el apoyo a estas actividades institucionalmente.

La creación de ambas oficinas conlleva la necesidad de dotar puestos de responsable con claro perfil de especialización. Así, se crean 3 niveles 23:

- Responsable ayudas plan propio y CEIs
- Responsable ayudas RRHH investigación e infraestructura científica
- Responsable convocatorias promoción I+D

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Proyectos Nacionales y Grupos de Investigación	13-9	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Proyectos Nacionales y Grupos de Investigación	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Responsable ayudas plan propio y CEIs	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable ayudas RRHH investigación e infraestructura científica	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Jefe de Sección Recursos I+D	13-9	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Incentivos I+D+I	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable convocatorias promoción I+D	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	10	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	7	C1	17	7a	C	

Se crean dos nuevas Oficinas

Oficina de Transferencia de Conocimiento con la siguiente dotación:

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Jefe de Unidad Transferencia e Innovación	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable I+D y transferencia	9-3	2	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	3	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	3	C1	17	7a	C	

Oficina de Proyectos Internacionales con la siguiente dotación:

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Jefe de Unidad de Proyectos Investigación Europeos	13-9-10-11-12-17	1	A1/A2	25	3b	C.E.	Conocimiento de idiomas C1 (ingles)
Jefe de Unidad de Proyectos y Alianzas Internacionales	13-9-10-11-12-17	1	A1/A2	25	3b	C.E.	Conocimiento de idiomas C1 (ingles)
Responsable Gestión Proyectos Internacionales	9-3	3	A2/C1	23	4g	C.E.	Conocimiento de idiomas B2 (ingles)
Gestor	9-3	5	A2/C1	21	4f	C	Conocimiento de Idiomas B1 (ingles)
Administrativo	3	4	C1	17	7a	C	

Área de Gestión Académica y Apoyo al Estudiantes:

Se incluyen dentro del área puestos de información especializada en todos aquellos aspectos relacionados con la vida académica del estudiante, que por sus necesidades de especialización requieren conocimientos más específicos.

Igualmente se detecta la necesidad de satisfacer con técnicos de información la demanda informativa de procesos del área académica cuya respuesta se favorece con la dependencia directa del Director del área. De esta forma, la respuesta del área puede mejorar su adaptación a la demanda de información relacionada con los plazos asociados a los distintos procesos de gestión en el área académica.

Igualmente es necesario crear puestos de nivel intermedio de responsabilidad que sirvan de apoyo a los jefes de sección de diferentes servicios y que faciliten una mejor distribución de las cargas de trabajo atendiendo a su nivel de complejidad. Así, se crea por tanto:

- 1 Gestor: Para información académica procedente del Servicio de Postgrado y Formación Continua
- 2 Técnicos de Información: Para información académica

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Director		1	A1/A2	29	1c	L.D.	D.H.
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
Técnico Información	4	2	C1	17	7a	C	

SERVICIO DE ATENCIÓN AL ESTUDIANTE

Se crea un puesto de Responsable de Acceso de Nivel 23

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Responsable Acceso	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	

SERVICIO DE GESTIÓN DE EXPEDIENTE ACADÉMICO

Se crea:

- Responsable Reconocimientos Académicos de Nivel 23
- Responsable Resoluciones Extraordinarias del Rector de Nivel 23

Puesto	Esca la	Efe c.	Grup o	Niv el	C. E	Prov.	Obser.
Responsable Reconocimientos Académicos	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable Resoluciones Extraordinarias del Rector	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	

SERVICIO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA

El Servicio de Postgrado y Formación continua recibe un Gestor Nivel 21 procedente del Servicio de Planes de Estudio y Ordenación Académica, pasando el número de Gestores Nivel 21 a 5 efectivos.

SERVICIO DE MOVILIDAD Y PROMOCIÓN INTERNACIONAL

Para evitar duplicidad de unidades administrativas, se traspasan los Proyectos Internacionales a la nueva Oficina de Proyectos Internacionales.

La justificación a este cambio se ha realizado anteriormente con la creación de la oficina de proyectos internacionales.

El Servicio queda con la siguiente estructura:

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H. / Conocimiento de idiomas
Jefe de Sección de Movilidad de Estudiantes	13-9	2	A1/A2	25	3b	C.E.	Conocimiento de idiomas
Responsable de Relaciones Internacionales	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	Conocimiento de idiomas
Responsable de Movilidad	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	Conocimiento de idiomas / A extinguir
Responsable Gestión de Cooperación Internacional	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	Conocimiento de idiomas
Gestor	9-3	6	A2/C1	21	4f	C	Conocimiento de idiomas
Gestor Técnico	17-4	1	A2/C1	21	4f	C	Conocimiento de idiomas / A extinguir
Administrativo	3	6	C1	17	7a	C	

Área de Biblioteca y Gestión Documental:

La integración del Archivo en Secretaría General supone la necesaria redefinición de los puestos siguientes que anteriormente pertenecían al Servicio de soporte tecnológico y archivo.

SERVICIO DE PLANIFICACIÓN, INNOVACIÓN Y PROYECTOS

El puesto de Jefe de Sección de Tecnología y Sistema puede integrarse en el Servicio de Planificación, Innovación y Proyectos facilitando la conexión de la aplicación de tecnología en los procesos de innovación y nuevos proyectos que se gestionan en ese servicio. Se propone así su integración.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Jefe de Servicio	15-11	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Tecnología y Sistema	15-11	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H./Conocimientos de informática
Jefe de Sección de Comunicación y Calidad	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Análisis y Evaluación de Recursos y Servicios	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Bibliotecario	15-11	3	A1/A2	23	4a	C.E.	

SERVICIO DE SOPORTE TECNOLÓGICO Y ARCHIVO

Respecto al Jefe de Servicio se observa un claro solapamiento de funciones con la nueva definición anteriormente explicada del Servicio de Planificación, Innovación y Proyectos proponiéndose, por tanto, su eliminación.

Área de Tecnologías de la Información y Comunicación:

SERVICIO DE SISTEMAS Y ATENCIÓN AL USUARIO

El avance de las tecnologías de la información y comunicación implica la especialización y adopción de mayor nivel de responsabilidad en la gestión de estas tecnologías. La atención al usuario en este Servicio requiere igualmente una actualización continua de conocimiento para satisfacer las necesidades de los usuarios, cada vez más complejas. Todo ello conlleva la necesidad de crear un puesto de Responsable Técnico nivel 23 A2/C1.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Responsable Técnico	10-6-4	1	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación Específica
Gestor Técnico	10-6-4	4	A2/C1	21	4b	C	Formación específica / 1 A extinguir

SERVICIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

El Servicio de Proyectos Estratégicos de transformación digital supone una apuesta estratégica de la Universidad de Almería para avanzar en los retos de transformación digital con una estructura suficientemente dotada de recursos y orientada al desarrollo de nuevos proyectos en este ámbito. Así, se crea este nuevo Servicio desvinculando la gestión de los proyectos estratégicos de transformación digital del servicio de Aplicaciones Corporativas. Esta desvinculación requiere además de la dotación de un puesto de coordinación de nivel avanzado que permita compaginar el desarrollo de estos nuevos proyectos de forma proactiva y a través de un puesto que esté completamente alineado con la estrategia de transformación digital de la Universidad de Almería, por ello este puesto de Coordinador de la Oficina de Proyectos se crea como de libre designación.

La antigua oficina de proyectos se integra en este servicio quedando con la siguiente estructura:

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Coordinador Técnico de Proyectos de Transformación Digital	14-10	1	A1/A2	27	2a	L.D.	D.H.
Jefe de Sección de Proyectos Estratégicos	14-10	2	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Informática	14-10	5	A1/A2	23	4a	C.E.	

SERVICIO DE COMUNICACIONES

El avance de las tecnologías de la información y comunicación implica la especialización y adopción de mayor nivel de responsabilidad en la gestión de estas tecnologías. Se requiere igualmente una actualización continua de conocimiento para satisfacer las necesidades de los usuarios, cada vez más complejas. Todo ello conlleva la necesidad de crear un puesto de Responsable Técnico nivel 23 A2/C1.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Responsable Técnico	10-6-4	1	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación Específica
Gestor Técnico	10-6-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación específica / A extinguir

SERVICIO DE APOYO A LA DOCENCIA

El avance de las tecnologías de la información y comunicación implica la especialización y adopción de mayor nivel de responsabilidad en la gestión de estas tecnologías. La puesta en marcha de los sistemas de docencia virtual hacen necesaria una mayor especialización y se requiere igualmente una actualización continua de conocimiento para satisfacer las necesidades, cada vez más complejas, tanto de docentes como de usuarios. Todo ello conlleva la necesidad de crear 8 Responsables Técnicos nivel 23 A2/C1.

Puesto	Escala	Efec.	Grupo	Nivel	C.E	Prov.	Obser.
Responsable Técnico	10-6-4	8	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación específica / 3 T.T.
Gestor Técnico	10-6-4	11	A2/C1	21	4b	C	8 a extinguir / Formación específica / 2 T.T.

Adicionalmente a los cambios anteriores, se han cambiado la denominación de determinados puestos de trabajo al objeto de modificar sus funciones y modificando el complemento específico por asumir nuevas funciones:

- Responsable Plan Estratégico y Transparencia Nivel 23 específico 3a por recoger las funciones de Transparencia
- Responsable Atención a la Diversidad Nivel 23 específico 4g por disponibilidad horaria

Otra modificación de esa RPT se dirige a establecer una configuración de determinados puestos de trabajo más adaptada a las necesidades horarias de dedicación del puesto. No siendo posible por el impacto económico que conllevaría implantar esta disponibilidad horaria en más puestos se ha llevado a cabo desde Gerencia un proceso de análisis de los puestos de todas las áreas

en coordinación con los Jefes de Servicio y Responsables de Unidades para priorizar la asignación al puesto disponibilidad horaria con mejor criterio. Tras este proceso se ha determinado la necesidad de asignar dicha disponibilidad horaria a los siguientes puestos con el consiguiente cambio en el complemento específico:

- Responsable Atención a la Diversidad Nivel 23 específico 4g por disponibilidad horaria (correcta prestación del servicio para los alumnos de mañana y tarde)
- Jefe de Sección Tesorería nivel 25 específico 3d por disponibilidad horaria (realización de transferencias y pagos urgentes fuera del horario asignado)
- Jefe de Sección Equipamiento nivel 25 específico 3b por disponibilidad horaria (cobertura de las necesidades de equipamiento en horario de tarde y fines de semana)
- Jefe de Sección Proyectos Nacionales y Grupos de Investigación nivel 25 específico 3b por disponibilidad horaria (cierre y justificación de proyectos de investigación que suponen la realización de tareas de forma intensiva en los últimos días de plazo de justificación)
- Jefe de Sección Recursos I+D nivel 25 específico 3b por disponibilidad horaria (cierre y justificación de proyectos de investigación que suponen la realización de tareas de forma intensiva en los últimos días de plazo de justificación).

Respecto de los puestos eliminados, hay que destacar que estos se proponen principalmente como consecuencia del paso de 210 puestos de la RPT vigente nivel 20, nombrados como Jefe de Negociado, a Gestores nivel 21 que participaron, en el proceso de conversión realizado a finales de 2023. Igualmente, con la ejecución de la RPT 63 puestos de nivel 21 para los que se contemplaba un acuerdo para conversión a un complemento específico más alto quedaron extinguidos. Por tanto, estos puestos al actualizar la RPT, no aparecen, sin que eso suponga disminución de efectivos ni afecte a la situación de ningún trabajador de nuestra institución.

Adicionalmente, se propone la supresión de la RPT del Jefe del Servicio de Soporte Tecnológico y Archivo, la eliminación de este puesto se justifica por la integración de la sección de Archivo General en Secretaría General y la Sección de Tecnología y Sistema en el Servicio de Planificación, Innovación y Proyectos). Este puesto propuesto para suprimir no está dotado en la actualidad. El resto de modificaciones indicadas en el Anexo II corresponden a cambios en la definición del puesto, su forma de provisión o complemento específico, de acuerdo al Plan de Ordenación de los Recursos Humanos de la Universidad de Almería aprobado mayo de 2023 en este Consejo de Gobierno.

Todos estos cambios han sido negociados en las reuniones con Junta de Personal y Secciones sindicales y han sido aprobados por Junta de Personal como consta en el informe del Presidente, a través de una propuesta realizada por Gerencia a finales de julio de 2024 y aceptada en Septiembre de 2024.

Finalmente señalar que en el acuerdo también se incluye la modificación en la forma de provisión de los puestos nivel 23 provistos por concurso general, a concurso específico, que así aparecen modificados en el Anexo I.

2. Valoración económica

Respecto a los efectos económicos de la aprobación de estos cambios quiero señalar diferentes cuestiones que considero de relevancia.

Desde la aprobación de la RPT vigente en agosto de 2023, se ha venido ejecutando una parte significativa de la misma y, atendiendo a las disponibilidades presupuestarias, se han venido dotando diferentes puestos de efectivos. Esta situación, como expliqué anteriormente, facilita que la implantación de los cambios propuestos en esta RPT no supone un incremento de coste de capítulo 1 para la institución. Esto se debe principalmente a la supresión de los puestos indicados anteriormente.

La aplicación de la RPT, tanto la vigente como los cambios propuestos, está condicionada a las disponibilidades presupuestarias de la Universidad y a lo establecido en la legislación estatal y autonómica de aplicación. Por tanto, la dotación de efectivos estará condicionada a la Ley de Presupuestos del Estado, así como la Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Andalucía, y el Modelo de Financiación de las Universidades Públicas de Andalucía que marcarán la disponibilidad de crédito presupuestario en capítulo 1, así como la existencia de financiación suficiente para la dotación progresiva de los puestos.

Desde mi opinión, este debe ser el escenario económico en el que ha de moverse la política de recursos humanos de la Universidad, sin perjuicio de lo que pueda establecerse en las leyes de presupuestos, estatales y andaluzas, en los próximos años.

Igualmente se hace constar que la modificación que se propone ha respetado el principio de garantía retributiva no reduciendo la retribución de ninguno de los puestos existentes en la RPT aprobada en 2023.

A continuación, se detalla el coste de la RPT vigente y el coste de la RPT tras los cambios propuestos, detallando en sendas tablas el coste de los puestos existentes en cada una por niveles de complemento de destino (Tabla 1) y el coste por Áreas de Trabajo (Tabla 2).

Como señalaba anteriormente, en términos generales, la liberación salarial potencial que supone la supresión de los puestos a extinguir, principalmente por el proceso de conversión de nivel 20 a nivel 21 o por jubilaciones, influye positivamente en la valoración económica de los cambios que se proponen. En definitiva, esta situación nos permite acometer la autorización de la Junta de Andalucía con alta probabilidad de éxito, porque en términos potenciales supone una estimación de coste global potencial más reducido respecto a la RPT aprobada en agosto de 2023, sin que esto suponga, actualmente, por supuesto, ninguna reducción retributiva para los trabajadores actuales de la UAL.

Atendiendo a la información detallada en los Anexos II, III y IV (donde respectivamente se detalla la RPT modificada, la tabla de equivalencias que se deriva de los cambios propuestos y los complementos retributivos asignados a cada puesto), esta nueva RPT tendría una vez dotada íntegramente un coste de **25.943.327,66 euros**, quedando excluidos los costes de seguridad social, crecimientos vegetativos, complementos de idiomas y acción social.

TABLA 1. DIFERENCIA DEL COSTE POTENCIAL DE LA RPT (con la modificación propuesta)

Tabla de Efectivos y Coste por Nivel de Destino							
Nivel	Efectivos	Actual	Efectivos	Nueva	Diferencia efectivos	Dif. Ctes euros	%
29	7	410.897,02 €	9	525.177,62 €	2	114.280,60 €	27,81%
27	30	1.478.190,00 €	31	1.527.463,00 €	1	49.273,00 €	3,33%
26	3	128.692,20 €	3	128.692,20 €	0	0,00 €	0,00%
25	82	3.437.432,90 €	80	3.369.750,44 €	-2	-67.682,46 €	-1,97%
23	111	3.915.173,36 €	134	4.691.877,18 €	23	776.703,82 €	19,84%
21	294	9.485.743,27 €	301	9.695.723,58 €	7	209.980,31 €	2,21%
20	3	90.772,98 €	3	90.772,98 €	0	0,00 €	0,00%
17	173	4.405.627,10 €	177	4.495.215,90 €	4	89.588,80 €	2,03%
15	40	852.597,60 €	40	852.597,60 €	0	0,00 €	0,00%
TOTALES	743	24.205.126,43 €	778	25.377.270,50 €	35	1.172.144,07 €	4,84%
Grupo	Efectivos	Actual	Efectivos	Nueva	Diferencia efectivos	Dif. Ctes euros	%
III	11	328.181,26 €	11	328.181,26 €	0	0,00 €	0,00%
IV	10	237.875,90 €	10	237.875,90 €	0	0,00 €	0,00%
TOTALES	21	566.057,16 €	21	566.057,16 €	0	0,00 €	0,00%

****una vez quitados los puestos extinguídos**

Es decir, tras el cambio de RPT la dotación potencial de efectivos es de 799 (incluyendo personal funcionario y laboral), inferior a la anterior, como hemos expresado anteriormente, consecuencia principalmente del proceso de conversión de niveles 20 a 21.

Actualmente la plantilla de PTGAS tiene un total de 561 efectivos (71,10% de la RPT), es decir seguimos contando con un potencial de incremento en dotación de efectivos de casi un 30%. No obstante, la dotación efectiva de los puestos no ocupados se realizará, como se ha indicado anteriormente, en función de las disponibilidades presupuestarias.

Adicionalmente se presenta la distribución de costes por área, que mantiene porcentajes similares a la estructura anterior.

TABLA 2. COMPARATIVA COSTES POR ÁREA (con la modificación propuesta)

Comparativa Costes por Área	Nueva	%
Área de Gobierno y Extensión	6.511.839,66 €	25,10%
Área de Planificación y Recursos Humanos	4.672.086,82 €	18,01%
Área de Investigación, Gestión Económica e Infraestructuras	5.737.463,64 €	22,12%
Área de Gestión Académica y Apoyo al Estudiante	3.699.409,76 €	14,26%
Área de Biblioteca y Gestión Documental	2.269.745,48 €	8,75%
Área de Tecnologías de la Información y la Comunicación	3.052.782,30 €	11,77%
TOTALES	25.943.327,66 €	

En definitiva, por todo lo anterior, desde esta Gerencia consideramos que la propuesta de cambio en RPT presentada a este Consejo de Gobierno no compromete la estabilidad presupuestaria y la sostenibilidad financiera de nuestra institución, dado que su dotación estará condicionada a la disponibilidad presupuestaria de los próximos años, y permite disponer de una estructura organizativa que, desarrollada en su conjunto, no superaría los costes totales potenciales de la anterior versión de RPT. Además, con los cambios propuestos se mejora la adaptación de la estructura organizativa a las necesidades actuales de la institución, potenciando las necesidades estructurales en distintos ámbitos de funciones como investigación y transferencia, transformación digital, gestión económica, recursos humanos y transformación digital. Adicionalmente, su desarrollo propiciará nuevas oportunidades de promoción y desarrollo profesional en la plantilla del PTGAS de la Universidad de Almería.

Es necesario dejar constancia del agradecimiento a la Junta de Personal y las secciones sindicales la implicación y empatía que han tenido a lo largo de estos meses de negociación y



no cabe duda alguna, que verán que esta modificación de RPT, en su conjunto, es más beneficiosa para el PTGAS de la Universidad de Almería.

Finalmente, quiero dejar constancia de que es voluntad de esta Gerencia, realizar en el futuro nuevas modificaciones que se consideren necesarias de la Relación de Puestos de Trabajo del PTGAS. Consideramos que la Relación de Puestos de Trabajo debe ser un documento vivo que necesariamente debe adaptarse a la evolución de la institución y sus necesidades, a las aspiraciones de desarrollo profesional de nuestra plantilla, así como el respecto a la legislación vigente, y por supuesto, siempre informando y negociando de buena fe, con los órganos de representación y los sindicatos representativos del colectivo, como ha sucedido en esta ocasión.

Lo que hago constar a la fecha de pie de firma,

José A. Plaza Úbeda

GERENTE DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

DENOMINACIÓN	ESC	EFFECTIV.	GRUPO	NIVEL	ID_CESP	FORMA PROVISIÓN	OBSERVACIONES
ÁREA DE GOBIERNO Y EXTENSIÓN							
RECTORADO							
Asesor de Comunicación		1	A1/A2	27	2a	EVENTUAL	D.H.
Jefe de Unidad Gabinete Rectorado y Protocolo	13-9	1	A1/A2	25	3c	L.D.	D.H.
Jefe de Sección Gabinete Rectorado	9-3	1	A2/C1	23	4d	L.D.	D.H.
Responsable Administración Rectorado	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable Administración Protocolo Rectorado	9-3-17-4	1	A2/C1	23	4g	L.D.	D.H. / Protocolo
Puesto Técnico Conductor	17-4	2	A2/C1	21	4h	C	D.H. / Formación Específica
Gestor	9-3	2	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H.
Administrativo	3	1	C1	17	7a	C	
UNIDAD DE CONTROL INTERNO							
Interventor	13	1	A1	29	1a	C.E.	D.H. / Habilitado nacional
Jefe de Sección Adjunto a Intervención	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	Auditoria
Administrativo	3	1	C1	17	7a	C	
UNIDAD DE APOYO A CARGOS							
Gestor	9-3	14	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H.
Jefe de Negociado Apoyo a Cargos	9-3	1	A2/C1	20	5a	L.D.	D.H. / A Extinguir
UNIDAD DE COMUNICACIÓN							
Jefe de Sección de Comunicación	13-17	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H. / Periodista
Responsable de Comunicación	17-4	1	A2/C1	23	4g	C.E.	D.H. / Comunicación Audiovisual
Administrativo	3	1	C1	17	7a	C	
UNIDAD DE INSPECCIÓN DE SERVICIOS							
Jefe de Unidad		1	A1/A2	29	1c	L.D.	D.H.
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H
SECRETARÍA GENERAL							
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H.
Administrativo	3	1	C1	17	7a	C	
GABINETE JURÍDICO							
Director Gabinete Jurídico	13-9	1	A1/A2	29	1b	L.D.	D.H./Licenciado Derecho o Grado en Derecho
Jefe de Sección Procesos Jurídico-Administrativos	13-9	2	A1/A2	25	3a	C.E.	Licenciado o Grado en Derecho
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H.
ARCHIVO GENERAL							
Jefe de Sección Archivo General	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Bibliotecario Puesto base	11	2	A2	21	4b	C	
Archivero	15-11	2	A1/A2	23	4a	C.E.	
Técnico Biblioteca y Archivo	11-5-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
GERENCIA							
Vicegerente		3	A1/A2	29	1b	L.D.	D.H.
Responsable de Seguridad	17-4	1	A2/C1	23	9a	C.E.	D.H. / Seguridad
Responsable Gerencia	9-3	1	A2/C1	23	4g	L.D.	D.H.
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4e	L.D.	D.H. / A Extinguir
Administrativo	3	1	C1	17	7a	C	
OFICINA DEL PLAN ESTRATEGICO							
Responsable Plan Estratégico y Transparencia	17-9-4-3	1	A2/C1	23	3a	C.E.	D.H./Planificación Estratégica

ADMINISTRACIÓN GENERAL							
Jefe de Servicio	13-9	4	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección Biblioteca	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	A extinguir
Responsable Biblioteca	5	1	C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Responsable Administración Contabilidad Analítica	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable Administración de Servicios	9-3	10	A2/C1	23	4a	C.E.	Temas transversales y nuevos proyectos.
Gestor	9-3	10	A2/C1	21	4b	C	
Responsable Base Gestión	9	15	A2	21	4b	C	T.M/T.T
Administrativo	3	20	C1	17	7a	C	
Auxiliar Administración	1	20	C2	15	8a	C	T.M/T.T
CONSEJO SOCIAL							
Responsable Consejo Social	9-3	1	A2/C1	23	4g	L.D.	D.H.
SERVICIO DE DEPORTES							
Coordinador Técnico de Deportes	13-17	1	A1/A2	27	2a	L.D.	D.H.
Jefe de Servicio	13-17	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Deportes	13-17	2	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Gestión	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Responsable Técnico Deportes	17-4	3	A2/C1	23	4a	C.E.	Deportes
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
Gestor Técnico	17-4	12	A2/C1	21	4b	C	6 T.T / Deportes
Puesto Base Técnico Administración	4	4	C1	17	7a	C	2 T.T./ Deportes / A extinguir
SERVICIO DE CULTURA							
Jefe de Servicio	13-17-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Cultura	13-17-9	2	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable Técnico Cultura	17-4-9-3	2	A2/C1	23	4a	C.E.	Cultura
Gestor	9-3	3	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	4	C1	17	7a	C	
UNIDAD DE PUBLICACIONES							
Responsable de Publicaciones	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y POLÍTICAS SOCIALES							
Jefe de Servicio	13-17-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Empleabilidad y Prácticas en Empresas	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Gestor	9-3	3	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	2	C1	17	7a	C	
UNIDAD DE POLÍTICAS SOCIALES							
Trabajador Social	13-17-9	1	A1/A2	25	3d	C.E.	D.H / Trabajador Social
Responsable Trabajo Social y Voluntariado	13-17	1	A1/A2	23	4g	C.E.	D.H. / Trabajador Social/ A extinguir
UNIDAD DE ATENCION A LA IGUALDAD							
Responsable Igualdad	17-4-9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	Igualdad
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
UNIDAD DE ATENCION A LA DIVERSIDAD							
Responsable Atención a la Diversidad	13-17-9	1	A1/A2	23	4g	C.E.	D.H / Psicología
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
ÁREA DE PLANIFICACIÓN Y RECURSOS HUMANOS							
SERVICIO DE PREVENCIÓN, SALUD Y SOSTENIBILIDAD							

Coordinador Técnico en Bienestar y Prevención	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H./Adscrito al Vicerrectorado de Sostenibilidad, Salud y Deportes / A extinguir
Jefe de Servicio	13-17	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H. /Formación en Prevención
SECCION DE PREVENCION							
Jefe de Sección de Prevención	13-17	2	A1/A2	25	3a	C.E.	Formación Prevención
Responsable de Prevención	17-4	2	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación Prevención
Técnico Prevención	17-4	2	A2/C1	21	4b	C	Formación Prevención
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
Técnico de Administración	4	1	C1	17	7a	C	
UNIDAD DE SOSTENIBILIDAD							
Responsable de Sostenibilidad	17-4-9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Técnico en Gestión Ambiental	17-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación Gestión Ambiental, Carnet de conducir
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
SERVICIO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Formación, Aplicaciones, Presupuestación y Asuntos Generales	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Aplicaciones, Presupuestación y Asuntos Generales	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	Formación específica
Responsable de Formación PTGAS	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Jefe de Sección de PTGAS	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable PTGAS	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Jefe de Sección de Habilitación y Seguridad Social	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Retribuciones y Seguridad Social	9-3	2	A2/C1	23	4g	C.E.	Formación específica
Jefe de Sección de PDI	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable PDI	9-3	2	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	10	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	5	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE PLANIFICACION, EVALUACIÓN Y CALIDAD							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Evaluación y Calidad	13-9	2	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Unidad de Datos	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable Unidad de Datos	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable de Administración de Calidad	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Gestor	9-3	4	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	2	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA, REGISTRO E INFORMACIÓN GENERAL							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Administración Electrónica y Registro	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Información y Orientación	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Gestor Técnico	17-4	3	A2/C1	21	4b	C	
Gestor	9-3	2	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	2	C1	17	7a	C	
EQUIPO DE CONSERJERÍAS E INFORMACIÓN GENERAL							
Jefe de Sección de Conserjerías e Información	13-17	1	A1/A2	25	3a	C.E.	1 T.M.
Responsable Conserjerías e Información	17-4	3	A2/C1	23	4a	C.E.	2 T.M. y 1 T.T.
Técnico Información RECTORADO	4	2	C1	17	7a	C	2 T.M.
Técnico Información EDIFICIO CENTRAL	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información DEPARTAMENTAL A	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.

Técnico Información DEPARTAMENTAL B	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información EMPRESARIALES	4	2	C1	17	7a	C	1T.M. y 1 T.T.
Técnico Información DEPARTAMENTAL C	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información DEPARTAMENTAL D	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información Escuela Superior Ingeniería	4	3	C1	17	7a	C	2 T.M. y 1 T.T.
Técnico Información CITE I (Química)	4	3	C1	17	7a	C	2 T.M. y 1 T.T.
Técnico Información CITE II (Ingeniería)	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información CITE III (Matemáticas)	4	2	C1	17	7a	C	1 T.M. y 1 T.T.
Técnico Información AULAS INFORMATICA	4	2	C1	17	7a	C	1 T.M. y 1 T.T.
Técnico Información CAE	4	3	C1	17	7a	C	2 T.M. y 1 T.T.
Técnico Información CITIC	4	2	C1	17	7a	C	1 T.M. y 1 T.T.
Técnico Información CC. SALUD	4	3	C1	17	7a	C	1 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información AULARIO I	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información AULARIO II	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información AULARIO III	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información AULARIO IV	4	4	C1	17	7a	C	2 T.M. y 2 T.T.
Técnico Información BIBLIOTECA	4	2	C1	17	7a	C	1 T.M. y 1 T.T.
Técnico Información GERENCIA	4	1	C1	17	7a	C	1 T.M.
Técnico Información	4	16	C1	17	7a	C	8 T.M. y 8 T.T.
Auxiliar Técnico	2	16	C2	15	8a	C	T.T.
ÁREA DE INVESTIGACIÓN, GESTIÓN ECONÓMICA E INFRAESTRUCTURAS							
APOYO ADMINISTRATIVO A DEPARTAMENTOS							
Gestor	9-3	14	A2/C1	21	4b	C	Adscripción definitiva en el Departamento al que se concurse
APOYO TÉCNICO A LA DOCENCIA E INVESTIGACION EN DEPARTAMENTOS							
Responsable Técnico Apoyo Docencia e Investigación de Departamentos	12-7	5	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Informática	12-7-4	4	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Biología y Geología	12-7-4	6	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Agronomía	12-7-4	4	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Química y Física	12-7-4	6	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Ingeniería	12-7-4	4	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Educación	12-7-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Geografía, Historia, Humanidades	12-7-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Psicología	12-7-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación específica / Manejo de animales con fines de experimentación
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Enfermería, Fisioterapia y Medicina	12-7-4	1	A2/C1	21	4b	C	T.M /Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia Facultad de Ciencias de la Salud	12-7-4	1	A2/C1	21	4b	C	T.T /Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Campo Prácticas	12-7-4	2	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Ingeniería Química	12-7-4	2	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
SERVICIO DE GESTIÓN ECONÓMICA							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Tesorería	13-9	1	A1/A2	25	3d	C.E.	D.H / Manejo de fondos públicos
Responsable Tesorería	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Jefe de Sección Contabilidad	13-9	1	A1/A2	25	3b	C.E.	Contabilidad Pública
Jefe de Sección Presupuestos	13-9	1	A1/A2	25	3b	C.E.	Manejo de fondos públicos
Responsable Cuentas Anuales y Tributación	9-3	1	A2/C1	23	3a	C.E.	D.H. / Contabilidad Pública
Responsable Administración y Adaptación de Aplicaciones Gestión Económica	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	6	A2/C1	21	4b	C	

Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4f	C	Contabilidad Pública / A extinguir
Administrativo	3	6	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Contratación	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Gestión Patrimonial	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Espacios y Servicios Comunes	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Gestión de Espacios y Servicios Comunes	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Responsable Control Servicios Externos	17-4	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable de Planificación y Racionalización de Compras	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	5	A2/C1	21	4b	C	
Gestor Técnico Administración	17-4	1	A2/C1	21	4b	C	Correos
Administrativo	3	2	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE GESTIÓN DE LAS INFRAESTRUCTURAS							
Jefe de Servicio	13-17	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H. Ingeniero/Arquitecto
Jefe de Sección de Obras	13-17	1	A1/A2	25	3a	C.E.	Arquitecto o Arquitecto Técnico
Jefe de Sección Equipamiento	13-17	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Mantenimiento	13-17	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H./ Ingeniero Industrial
Responsable Técnico Gestión de Mantenimiento	17-8-4	1	A2/C1	23	4g	C.E.	D.H.
Responsable Técnico Gestión de Equipamiento	17-8-4	1	A2/C1	23	4g	C.E.	D.H.
Responsable Técnico Gestión de Obras Menores	17-8	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Puesto Técnico de Equipamiento	17-8-4	2	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Puesto Técnico Mantenimiento y Obras	17-8-4	7	A2/C1	21	4b	C	Formación específica / 2 T.T.
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
Puesto Base Técnico Mantenimiento y Equipamiento	2	4	C2	15	8a	C	2 Carnet de conducir
Administrativo	3	1	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Proyectos Nacionales y Grupos de Investigación	13-9	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Proyectos Nacionales y Grupos de Investigación	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Responsable Ayudas Plan Propio y CEIs	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable Ayudas RRHH Investigación e Infraestructura Científica	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Jefe de Sección Recursos I+D	13-9	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Incentivos I+D+I	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Responsable Convocatorias Promoción I+D	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	10	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	7	C1	17	7a	C	
SERVICIOS CENTRALES DE INVESTIGACIÓN							
Jefe de Sección Procesos Técnicos	16-12	3	A1/A2	26	2b	C.E.	Formación específica
Técnico Apoyo Docencia e Investigación	12-7-4	7	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
OFICINA DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO							
Jefe de Unidad Transferencia e Innovación	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable I+D y Transferencia	9-3	2	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	3	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	3	C1	17	7a	C	

OFICINA DE PROYECTOS INTERNACIONALES							
Jefe de Unidad de Proyectos Investigación Europeos	13-9-10-11-12-17	1	A1/A2	25	3b	C.E.	Conocimiento de idiomas C1
Jefe de Unidad de Proyectos y Alianzas Internacionales	13-9-10-11-12-17	1	A1/A2	25	3b	C.E.	Conocimiento de idiomas C1
Responsable Gestión Proyectos Internacionales	9-3	3	A2/C1	23	4g	C.E.	Conocimiento de idiomas B2
Gestor	9-3	5	A2/C1	21	4f	C	Conocimiento de Idiomas B1
Administrativo	3	4	C1	17	7a	C	
ÁREA DE GESTIÓN ACADÉMICA Y APOYO AL ESTUDIANTE							
Director		1	A1/A2	29	1c	L.D.	D.H.
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
Técnico Información	4	2	C1	17	7a	C	
UNIDAD DE IMPLANTACION DE APLICACIONES ACADEMICAS							
Responsable de Administración y Adaptación de Aplicaciones Académicas	9-3	4	A2/C1	23	4a	C.E.	
SERVICIO DE ASISTENCIA AL ESTUDIANTE							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Acceso	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable Acceso	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Jefe de Sección de Matrícula	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Becas	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Gestor	9-3	9	A2/C1	21	4b	C	
Jefe de Negociado Matrícula	9-3	1	A2/C1	20	5a	C	A extinguir
Administrativo	3	4	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE GESTIÓN DE EXPEDIENTE ACADÉMICO							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Reconocimientos y Transferencia de Créditos	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable Reconocimientos Académicos	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Jefe de Sección de Progreso Académico	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Gestión de Títulos	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Gestión Económica del Expediente y Documentación	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Gestión Económica del Expediente y Documentación	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Responsable Resoluciones Extraordinarias del Rector	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	15	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	7	C1	17	7a	C	
OFICINA DE GESTION DE CENTROS							
Jefe de Sección de Coordinación de Centros	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Gestor de Apoyo Centros	9-3	8	A2/C1	21	4b	C	Adscripción definitiva en el Decanato/Dirección al que se concurse
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
SERVICIO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Doctorado	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Posgrado y Formación Continua	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Formación Continua	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Gestor	9-3	5	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	4	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE MOVILIDAD Y PROMOCIÓN INTERNACIONAL							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H. / Conocimiento de idiomas
Jefe de Sección de Movilidad de Estudiantes	13-9	2	A1/A2	25	3b	C.E.	Conocimiento de idiomas

Responsable de Relaciones Internacionales	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	Conocimiento de idiomas
Responsable de Movilidad	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	Conocimiento de idiomas / A extinguir
Responsable Gestión de Cooperación Internacional	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	Conocimiento de idiomas
Gestor	9-3	6	A2/C1	21	4f	C	Conocimiento de idiomas
Gestor Técnico	17-4	1	A2/C1	21	4f	C	Conocimiento de diomas / A extinguir
Administrativo	3	6	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE PLANES DE ESTUDIO Y ORDENACIÓN ACADÉMICA							
Jefe de Servicio	13-9	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Ordenación Académica	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Planes de Estudio	13-9	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Ordenación Académica	9-3	1	A2/C1	23	4g	C.E.	A extinguir
Responsable de Planes de Estudio	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	A extinguir
Responsable de Proyectos e Innovacion Docente	9-3	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Gestor	9-3	4	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	4	C1	17	7a	C	
ÁREA DE BIBLIOTECA Y GESTIÓN DOCUMENTAL							
Director		1	A1/A2	29	1c	L.D.	D.H.
Responsable Técnico	11-5	1	A2/C1	23	4a	C.E.	1 T.T
Bibliotecario Puesto Base	11	4	A2	21	4b	C	2 T.T.
Técnico Biblioteca y Archivo	11-5-4	13	A2/C1	21	4b	C	Formación específica / 13 T.T.
Administración Biblioteca y Archivo	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	1 T.T.
Gestor	9-3	2	A2/C1	21	4b	C	
Administrativo	3	1	C1	17	7a	C	
SERVICIO DE PLANIFICACIÓN, INNOVACIÓN Y PROYECTOS							
Jefe de Servicio	15-11	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Tecnología y Sistema	15-11	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H./Conocimientos de informática
Jefe de Sección de Comunicación y Calidad	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Análisis y Evaluación de Recursos y Servicios	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Bibliotecario	15-11	3	A1/A2	23	4a	C.E.	
SERVICIO DE RECURSOS							
Jefe de Servicio	15-11	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Adquisiciones	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Normalización y Proceso Técnico	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Mantenimiento y Control de Fondos	11-5	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Bibliotecario	15-11	7	A1/A2	23	4a	C.E.	
Técnico Biblioteca y Archivo	11-5-4	3	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
SERVICIO DE APOYO A LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN							
Jefe de Servicio	15-11	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección Publicación Digital, Acceso Abierto y Bibliometría	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Docencia e Información Especializada	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Jefe de Sección de Acceso al Documento	15-11	1	A1/A2	25	3a	C.E.	
Responsable de Préstamo, Información y Consultas	11-5	1	A2/C1	23	4a	C.E.	
Bibliotecario	15-11	7	A1/A2	23	4a	C.E.	1 T.T
Técnico Biblioteca y Archivo	11-5-4	9	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Puesto Técnico Biblioteca y Archivo	11-5-4	1	A2/C1	20	5a	C	Formación específica /A Extinguir
ÁREA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN							

Director		1	A1/A2	29	1c	L.D.	D.H.
Responsable Base Informática	10	10	A2	21	4b	C	2 T.T.
Gestor	9-3	1	A2/C1	21	4b	C	
SERVICIO DE SISTEMAS Y ATENCIÓN AL USUARIO							
Jefe de Servicio	14-10	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Configuración de Sistemas	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Base de Datos y Software de Gestión	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Servicios de Gestión	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Proceso de Microinformática	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Proceso de Atención al Usuario	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Informática	14-10	4	A1/A2	23	4a	C.E.	
Responsable Técnico	10-6-4	1	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación específica
Gestor Técnico	10-6-4	4	A2/C1	21	4b	C	Formación específica / 1 A extinguir
SERVICIO DE APLICACIONES CORPORATIVAS							
Jefe de Servicio	14-10	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Sistemas de Información de Gestión Administrativa	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Sistemas de Información de Gestión Académica	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Servicios al Estudiante	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección del Web Institucional	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Administración Electrónica y Sistemas de Información Estratégica	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Sistemas de Información	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Gestor Técnico	10-6-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación específica
Responsable Informática	14-10	6	A1/A2	23	4a	C.E.	
SERVICIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL							
Coordinador Técnico de Proyectos de Transformación Digital	14-10	1	A1/A2	27	2a	L.D.	D.H.
Jefe de Sección de Proyectos Estratégicos	14-10	2	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Informática	14-10	5	A1/A2	23	4a	C.E.	
SERVICIO DE COMUNICACIONES							
Jefe de Servicio	14-10	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Servicios de Red y Seguridad TIC	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Infraestructura de Red	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Telefonía	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Informática	14-10	2	A1/A2	23	4a	C.E.	
Responsable Técnico	10-6-4	1	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación específica
Gestor Técnico	10-6-4	1	A2/C1	21	4b	C	Formación específica / A extinguir
SERVICIO DE APOYO A LA DOCENCIA							
Jefe de Servicio	14-10	1	A1/A2	27	2a	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Aulas de Informática	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Jefe de Sección de Apoyo Tecnológico a Espacios Comunes	14-10	1	A1/A2	25	3b	C.E.	D.H.
Responsable Informática	14-10	3	A1/A2	23	4a	C.E.	1 T.T.
Responsable Técnico	10-6-4	8	A2/C1	23	4a	C.E.	Formación específica / 3 T.T.
Gestor Técnico	10-6-4	11	A2/C1	21	4b	C	8 a extinguir / Formación específica / 2 T.T.
PERSONAL LABORAL ADSCRITO A LA RPT DE FUNCIONARIOS							
Téc.Espec. de Prensa e Información		1	III			C	A extinguir

Técnico Auxil. Servicio de Conserjería		10	IV			C	2 T.M. y 8 T.T. / A extinguir
Técnico Especialista		10	III			C	10 T.M.

ANEXO III: TABLA DE EQUIVALENCIAS

RPT 2023	MODIFICACION 2024
GERENCIA (ADMINISTRACION GENERAL)	SERVICIO DE PREVENCIÓN, SALUD Y SOSTENIBILIDAD
Coordinador Técnico en Bienestar y Prevención	Coordinador Técnico en Bienestar y Prevención
SERVICIO DE EMPLEABILIDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y SOSTENIBILIDAD	SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y POLÍTICAS SOCIALES
Jefe de Servicio	Jefe de Servicio
Jefe de Sección Empleabilidad y Prácticas en Empresas	Jefe de Sección Empleabilidad y Prácticas en Empresas
Gestor	Gestor
Administrativo	Administrativo
SERVICIO DE EMPLEABILIDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y SOSTENIBILIDAD (OFICINA DE POLITICAS SOCIALES Y SOSTENIBILIDAD)	SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y POLÍTICAS SOCIALES (UNIDAD DE POLITICAS SOCIALES)
Responsable Trabajo Social y Voluntariado	Responsable Trabajo Social y Voluntariado
SERVICIO DE EMPLEABILIDAD, POLÍTICAS SOCIALES Y SOSTENIBILIDAD (Unidad de Atención a la Igualdad)	SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y POLÍTICAS SOCIALES (Unidad de Atención a la Igualdad)
Responsable Igualdad	Responsable Igualdad
SERVICIO DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	SERVICIO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Jefe de Sección de RRHH	Jefe de Sección de PTGAS
Jefe de Sección de Habilitación y SS	Jefe de Sección de Habilitación y SS
Responsable de Analisis de la Información y Presupuestación	Responsable de Aplicaciones, Presupuestación y Asuntos Generales
Gestor	Gestor
SERVICIO DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	SERVICIO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Responsable de Formación PAS	Responsable de Formación PAS
Gestor	Gestor
Administrativo	Administrativo
SERVICIO DE EVALUACIÓN Y CALIDAD	SERVICIO DE PLANIFICACION, EVALUACIÓN Y CALIDAD
Jefe de Servicio	Jefe de Servicio
Jefe de Sección de Certificación y Control	Jefe de Sección de Evaluación y Calidad
Jefe de Sección de Información Estratégica y Unidad de Datos	Jefe de Sección de Unidad de Datos
Responsable de Información Estratégica y Unidad de Datos	Responsable Unidad de Datos
Responsable de Administración de Calidad	Responsable de Administración de Calidad
Gestor	Gestor
Administrativo	Administrativo
SERVICIO DE EVALUACIÓN Y CALIDAD (OFICINA DEL PLAN ESTRATEGICO)	GERENCIA (OFICINA DEL PLAN ESTRATEGICO)
Responsable Plan Estratégico	Responsable Plan Estratégico y Transparencia
SERVICIO DE PREVENION DE RIESGOS LABORALES	SERVICIO DE PREVENCIÓN, SALUD Y SOSTENIBILIDAD (SECCION DE PREVENCIÓN)
Jefe de Sección de Prevención	Jefe de Sección de Prevención
Resposable de Prevención	Responsable de Prevención
Técnico Prevención	Técnico Prevención
Gestor	Gestor
Técnico de Administración	Técnico de Administración
SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN ELECTRONICA, REGISTRO E INFORMACIÓN GENERAL (EQUIPO DE CONSERJERÍAS E INFORMACIÓN)	ÁREA DE GESTIÓN ACADÉMICA Y APOYO AL ESTUDIANTE
Técnico Información SERV. INFORMACIÓN	Técnico Información
APOYO TÉCNICO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN A DEPARTAMENTOS	APOYO TÉCNICO DOCENCIA E INVESTIGACIÓN A DEPARTAMENTOS
Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Dep. Enfermería, Fisioterapia y Medicina (T.T)	Gestor Técnico Apoyo Docencia e Investigación Facultad de Ciencias de la Salud (T.T)
SERVICIO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA	ÁREA DE GESTIÓN ACADÉMICA Y APOYO AL ESTUDIANTE
Gestor (1 efectivo)	Gestor
SERVICIO DE PLANES DE ESTUDIO Y ORDENACIÓN ACADÉMICA	SERVICIO DE POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA
Gestor (1 efectivo)	Gestor
SERVICIO DE MOVILIDAD Y PROMOCIÓN INTERNACIONAL	OFICINA DE PROYECTOS INTERNACIONALES
Responsable Gestión de Universidades Europeas	Responsable Gestión Proyectos Internacionales
Gestor (2 efectivos)	Gestor
AREA DE BIBLIOTECA Y GESTION DOCUMENTAL (SERVICIO DE SOPORTE TECNOLÓGICO Y ARCHIVO)	AREA DE BIBLIOTECA Y GESTION DOCUMENTAL (SERVICIO DE PLANIFICACIÓN, INNOVACIÓN Y PROYECTOS)
Jefe de Sección de Tecnología y Sistema	Jefe de Sección de Tecnología y Sistema
AREA DE BIBLIOTECA Y GESTION DOCUMENTAL (SERVICIO DE SOPORTE TECNOLÓGICO Y ARCHIVO)	SECRETARÍA GENERAL (ARCHIVO GENERAL)

Jefe de Sección Archivo General	Jefe de Sección Archivo General
Bibliotecario Puesto base	Bibliotecario Puesto base
Archivero	Archivero
Técnico Biblioteca y Archivo	Técnico Biblioteca y Archivo
ÁREA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (OFICINA DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL)	ÁREA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (SERVICIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL)
Responsable Informática	Responsable Informática

ANEXO IV
COMPLEMENTOS ESPECIFICOS

Código	Mensual	Anual	Paga Extra	Total Pagas Extras	TOTAL ANUAL
A	3.504,23	42.050,76	3.504,23	7.008,46	49.059,22
AA	1.658,27	19.899,24	1.658,27	3.316,54	23.215,78
AB	2.562,16	30.745,92	2.562,16	5.124,32	35.870,24
B	2.063,11	24.757,32	2.063,11	4.126,22	28.883,54
F	1.309,45	15.713,40	1.309,45	2.618,90	18.332,30
K	1.047,57	12.570,84	1.047,57	2.095,14	14.665,98
Y	796,61	9.559,32	796,61	1.593,22	11.152,54
D	1.526,38	18.316,56	1.526,38	3.052,76	21.369,32
T	661,30	7.935,60	661,30	1.322,60	9.258,20
U	523,79	6.285,48	523,79	1.047,58	7.333,06
V	414,67	4.976,04	414,67	829,34	5.805,38
1A	2562,16	30.745,92	2.562,16	5.124,32	35.870,24
1B	2063,11	24.757,32	2.063,11	4.126,22	28.883,54
1C	1658,27	19.899,24	1.658,27	3.316,54	23.215,78
2A	1386,18	16.634,16	1.386,18	2.772,36	19.406,52
2B	1047,57	12.570,84	1.047,57	2.095,14	14.665,98
3A	1047,57	12.570,84	1.047,57	2.095,14	14.665,98
3B	1126,59	13.519,08	1.126,59	2.253,18	15.772,26
3C	1438,97	17.267,64	1.438,97	2.877,94	20.145,58
3D	1220,00	14.640,00	1.220,00	2.440,00	17.080,00
4A	796,61	9.559,32	796,61	1.593,22	11.152,54
4B	728,89	8.746,68	728,89	1.457,78	10.204,46
4C	661,30	7.935,60	661,30	1.322,60	9.258,20
4D	1.513,86	18.166,32	1.513,86	3.027,72	21.194,04
4E	853,70	10.244,40	853,70	1.707,40	11.951,80
4F	815,39	9.784,68	815,39	1.630,78	11.415,46
4G	871,12	10.453,44	871,12	1.742,24	12.195,68
4H	1.786,58	21.438,96	1.786,58	3.573,16	25.012,12
5A	661,30	7.935,60	661,30	1.322,60	9.258,20
5B	786,10	9.433,20	786,10	1.572,20	11.005,40
5C	747,79	8.973,48	747,79	1.495,58	10.469,06
7A	523,79	6.285,48	523,79	1.047,58	7.333,06
7B	609,49	7.313,88	609,49	1.218,98	8.532,86
8A	414,67	4.976,04	414,67	829,34	5.805,38
9A	1.400,28	16.803,36	1.400,28	2.800,56	19.603,92
9B	1.719,36	20.632,32	1.719,36	3.438,72	24.071,04